



Tampereen hiippakunnan tulevaisuustyö Taloustyöryhmän raportti

Työryhmä:

Birgitta Bragge, Liisa Ilvesluoto, Rami Jokinen, Katja Karintaus, Mika Piittala siht.,
Olli-Pekka Silfverhuth pj., Taina Tarver, Joonas Tolvanen, Tiitta Ärnfors.

Jäsenmäärän muutos 2000-2023

Koko kirkon keskiarvo -19,2 % (-854 435 jäsentä)
Tampereen hiippakunta -13,1 % (-68 729 jäsentä)

Tampereen hiippakunnan kaksi suurinta seurakuntataloutta on eriytetty jäsenmäärän poikkeavuuden / muun ryhmän vertailtavuuden vuoksi.

- Hämeenlinna: -15,0 % (-8 129 jäsentä)
- Tampere: -7,8 % (-12 059 jäsentä)
- Jäseniä vähentynyt alle -13,1 %
 - 6 seurakuntataloutta, joissa keskimääräinen jäsenmäärä 17 118 jäsentä
- Jäseniä vähentynyt -13,1 - -26,2 %
 - 9 seurakuntataloutta, joissa keskimääräinen jäsenmäärä 8 248 jäsentä
- Jäseniä vähentynyt yli -26,2 %
 - 15 seurakuntataloutta, joissa keskimääräinen jäsenmäärä 5 993 jäsentä

Jäsenmäärä- ennuste 2040 - vuodesta 2023

(kirkontilastot.fi)

Koko kirkon keskiarvo -21,2 % (-754 913 jäsentä)
Tampereen hiippakunta -16,5 % (-75 350 jäsentä)

Tampereen hiippakunnan kaksi suurinta seurakuntataloutta on eriytetty jäsenmäärän poikkeavuuden / muun ryhmän vertailtavuuden vuoksi.

- Hämeenlinna: -23,4 % (-10 802 jäsentä)
- Tampere: -5,8 % (-8 294 jäsentä)

- Jäsenvähennysennuste alle -16,5 %
 - 4 seurakuntataloutta, joissa keskimääräinen jäsenmäärä 19 176 jäsentä
- Jäsenvähennysennuste -16,5 - -33,0 %
 - 24 seurakuntataloutta, joissa keskimääräinen jäsenmäärä 7 601 jäsentä
- Jäsenvähennysennuste yli -33,0 %
 - 2 seurakuntataloutta, joissa keskimääräinen jäsenmäärä 3 855 jäsentä




Veroprosentti v. 2024

- **Alle 1,5 % 8 seurakuntaa** (Forssa, Hattula, Hämeenlinnan srky, Kangasala, Lempäälä, Pirkkala, Riihimäki, Tampereen srky)
- **1,5–1,75 % 16 seurakuntaa**(Akaa, Hausjärvi, Hämeenkyrö, Janakkala, Loppi, Nokia, Orivesi, Parkano, Punkalaidun, Sastamala, Sääksmäki, Tammela, Urjala, Vesilahti, Virrat, Ylöjärvi)
- **1,8–2,0 % 8 seurakuntaa** (Humppila, Ikaalinen, Jokioinen, Kihniö, Mänttä-Vilppula, Pälkäne, Ruovesi, Ypäjä)




Maksuvalmiuspäivät

- **31.12.2024**
 - Alle 90 pv, 0 seurakuntaa
 - 90-200 pv 7 seurakuntaa
 - Yli 200 pv loput seurakunnat
- **3 vuoden keskiarvo**
 - Alle 90 pv, 1 seurakunta
 - 90-200 pv 4 seurakuntaa
 - Yli 200 pv loput seurakunnat
- **3 vuoden trendi**
 - Nouseva 7 srk taloutta
 - Laskeva 3 srk taloutta



Tilikauden
tulos ilman
kertaluonteisia
eriä

- Kolmella seurakunnalla tilikauden tulos kaksi vuotta alijäämäinen ilman kertaluonteisia eriä
- 



Henkilöstön eläköityminen

- **Henkilöstöresurssit**



- Kysely lokakuussa 2024
jatkuu helmikuulle 2025
- Vastaukset 28/32



Henkilöstön eläköityminen


- Hämeenlinnan rovastikunta:
Hattula, Hämeenlinna, Janakkala, Loppi,
Riihimäki
- Hämeenkyrön rovastikunta:
Hämeenkyrö, Ikaalinen, Kihniö, Nokia,
Parkano, Pirkkala, Sastamala, Ylöjärvi
- Kangasalan rovastikunta:
Akaa, Kangasala, Lempäälä, Mänttä-Vilppula,
Orivesi, Punkalaidun, Pälkäne, Sääksmäki, Virrat
- Tammelan rovastikunta:
Forssa, Humppila, Jokioinen, Tammela, Ypäjä
- Tuomiorovastikunta:
Tampere




Henkilöstön eläköityminen

- Vastausprosentti 87,5 %
- 28 seurakuntataloudessa 1 324 henkilöä
- Kasvatukseen liittyvät työtehtävät (nuorisotyö ja varhaiskasvatus) suurin ryhmä
- Kiinteistötyöhön luokiteltavissa olevissa tehtävissä myös iso määrä työntekijöitä (erilaiset ammattinimikkeet)
- Noin viidesosa työntekijöistä saavuttaa eläkeiän seuraavan 5 vuoden aikana
- Yli puolet (n. 53 %) työntekijöistä 51 vuotiaita tai vanhempia

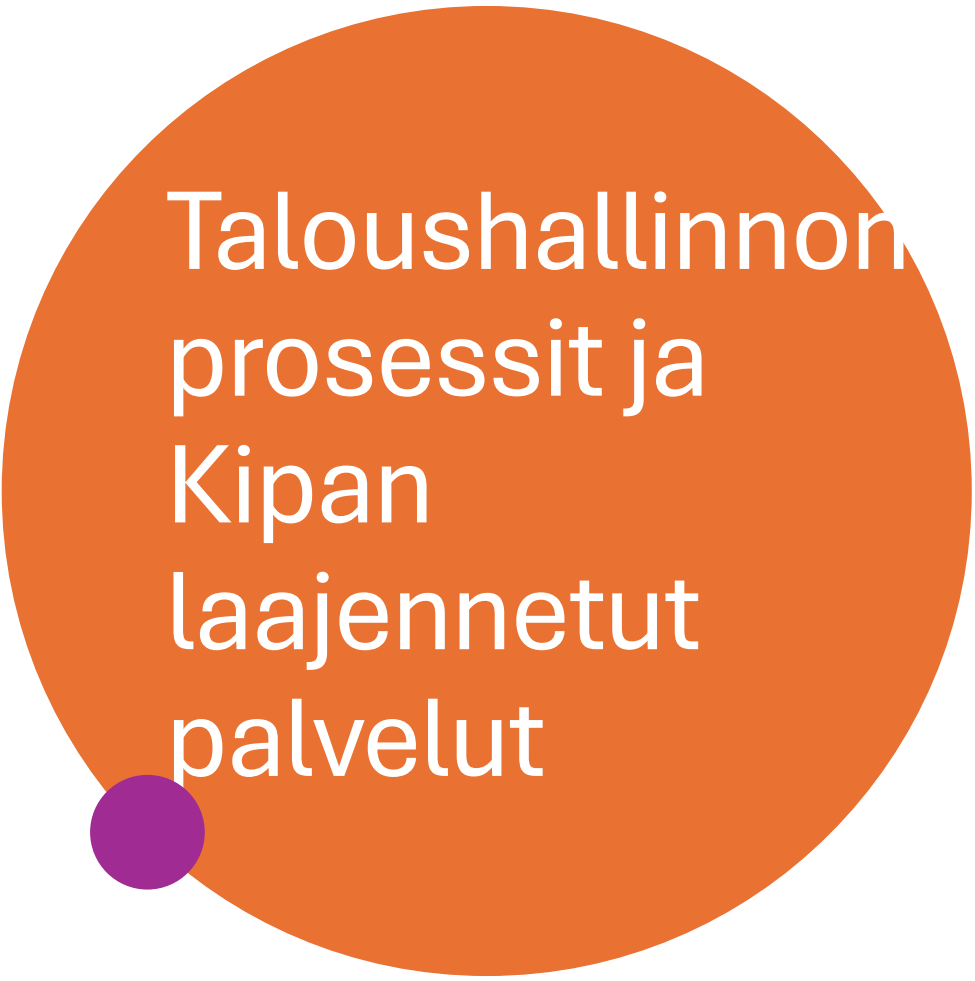
Tehtäväryhmä (vakituiset virat ja työsuhteet)	Henkilöstön määrä 30.9.2024	v. 1954 tai aikaisemmin - v. 1960 syntynyt	1961-1965	1966-1970	1971 tai myöhemmin syntynyt
Seurakunnan hengellinen johtaminen (kirkkoherra)	33	7	7	7	12
Seurakunnan hengellinen työ (kappalainen, seurakuntapastori)	162	12	25	19	106
Organisaation johtaminen tai talousjohtaminen (esim. talusj., talusp.)	26,8		7,8	3	16
Henkilöstöjohtaminen (esim. henkilöstöjohtaja, henkilöstöpäällikkö)	6		1	5	
Kiinteistöjohtaminen (kiinteistöjohtaja, kiinteistöpäällikkö)	10,5		1	4	5,5
Hautaustoimen johtaminen (hautaustoimen johtaja, hautaustoimen päällikkö)	9		2	4	3
Muu laajan vastualueen johtaminen (johtajat ja päälliköt)	40	1	14	6	19
Sairaalasielunhoito, asiantuntijatyötä tekevä	9,8		5	4,8	
Perheneuvonta, asiantuntijatyötä tekevä	17,6		6	5,6	6
Kirkkomusiikki	80,5	5	15,8	7,7	52
Diakoniatyö	153	5	38	31	79
Nuorisotyö	113,5		8	11	94,5
Varhaiskasvatus	175,8	2	33,7	36,6	103,5
Kirjanpidon ja laskentatoimen asiantuntijatyö	15,8		9,8	1	5
Palkanlaskennan ja henkilöstöhallinnon asiantuntijatyö	10	1	3	3	3
Lainopillinen asiantuntijatyö					
Hallinnon ja erityisalan sihteerityö	22	3	2	9	8
Toimisto- ja yleissihteerityö	47,55	2,5	11,5	9	24,55
Viestinnän asiantuntijatyö	22,7	1	5,5	3	13,2
Tietohallinnon asiantuntijatyö	10	3	2	1	4
Kirkonkirjojen pito	27,4	1	6,4	3	17
Hautausmaatyö	68,06	3	12,3	17	35,76
Hautaustoimen toimistotyö	14		3	3	8
Kiinteistötyö	175,7	13	43,6	43,6	75,5
Kiinteistötoimen toimistotyö	9		2	2	5
Keittiötyö	41,2	1	9	9	22,2
Muu seurakuntatyö, asiantuntijatyö, asiakaspalvelutyö	23,8	3,2	4,6	6	10
YHTEENSÄ	1324,71	63,7	279	254,3	727,71



Taloushallinnon
prosessit ja
Kipan
laajennetut
palvelut

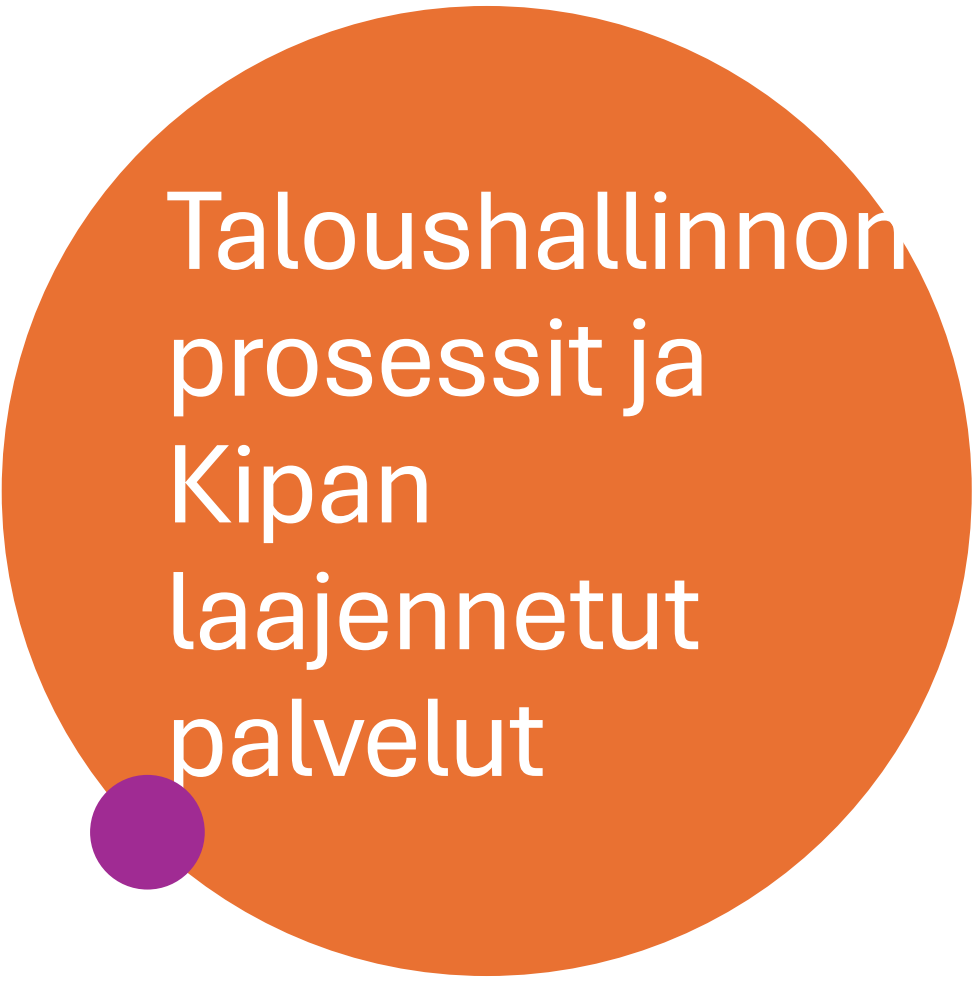


- Kipan laajennettujen palveluiden sopimus 10 seurakunnalla Tampereen hiippakunnassa
- 18 seurakuntaa käytti vuonna 2024 jotain laajennettua palvelua



Taloushallinnon prosessit ja Kipan laajennetut palvelut

- Syksyllä 2024 kysely seurakuntiin taloushallinnon prosesseista, vastauksia 16
- Moni seurakunta kokee taloushallinnon prosessien toimivan
- Toisaalta toivottiin koko ulkoisen laskennan siirtoa kipaan
- Manuaalista toiminnoista toivottiin pääsevän eroon
- Moni toivoi, että kipa tekisi tilinpäätöskirjan
- Tekoälyyn ostolaskuissa tyytymättömyyttä



Taloushallinnon
prosessit ja
Kipan
laajennetut
palvelut

Prosessien sujuvoittaminen

- Olennaisuuden tarkastelu – liian tarkalla tasolla kirjaaminen vie aikaa
- Käteisestä luopuminen
- Mobilepay, iZettle yms. käyttöön
- Kipan kautta laskuttaminen Katrinaan
- Sähköinen kirjanpito
- Paperisista tunti- ja tuntilistoista luopuminen
- Taloushallinnon prosessikuvaukset ja työohjeiden teko



Hallinto

- Pientäkin seurakuntataloutta koskevat kaikki julkishallinnon vaatimukset
- Rekrytointivaikeudet pieniin seurakuntiin, vaikea saada laa-alaista osaajaa
- Jää hoitamatta lakisääteisiä tehtäviä tai hoidetaan, mitä ehditään
- Toimintavaltuuksissa huojuntaa
 - Mm. valtuuksien ylittämisiä
- Kirkkoherra voi olla mahdottoman edessä, koulutus ei valmenna koko organisaation johtamiseen

Neljä mallia

- **Kahden yhtymän malli**
 - Pirkanmaa ja Kanta-Häme
 - (2 y-tunnusta)
- **Neljän yhtymän malli**
 - Tampere, Itäinen Pirkanmaa, Läntinen Pirkanmaa ja Kanta-Häme
 - (4 y-tunnusta)
- **Palveluiden ostomalli**
 - Vastuuseurakunnat + laajennettu Kipa
 - (seurakunnilla omat y-tunnukset)
- **Seurakuntien ydintehtävämalli**
 - Lakisääteiset tehtävät + kiinteistöt hoidetaan seurakunnissa
 - (seurakunnilla omat y-tunnukset)

Kahden yhtymän malli

Kanta-Häme ja Pirkanmaa

Seurakunnat ovat itsenäisiä
toimintayksiköitä ja vastaavat
alueensa toiminnasta

Neljän yhtymän malli

Tampere, Itäinen Pirkanmaa,
Läntinen Pirkanmaa, Kanta-
Häme

Seurakunnat ovat itsenäisiä
toimintayksiköitä ja vastaavat
alueensa toiminnasta

Palveluiden ostomalli

Millä jäsenmäärällä
mahdollinen?

- Seurakunnissa vähintään kirkkoherran, kanttorin ja diakonin lisäksi yksi hallinto-/toimistotyöntekijä
- Kipan laajennettujen palveluiden laaja hyödyntäminen
- Vastuuseurakunta-
/vastuuseurakuntayhtymämalli
(palvelun tuottaja)
 - Hautaustoimessa
 - Kiinteistötoimessa
 - Henkilöstö- / taloushallinto joko vastuuseurakunnan tuottamana tai Kipan palvelujen tuottamana tulevaisuudessa

Seurakuntien ydintehtävä- malli

- Lakisääteiset tehtävät + lakisääteiset kiinteistöt (kirkko + hautausmaa/ kappelit) hoidetaan seurakunnissa
- muut tehtävät + kiinteistöt markkinaehtoisesti
 - Kasvunäkymät haetaan muualta kuin verotulokehityksestä
- Jokaisella seurakunnalla säilyy oma y-tunnus