



TAMPEREEN⁺
HIIPPAKUNTA

Tulevaisuustyöskentely

- Mika Piittala

Tulevaisuustyöskentelypäivä Forssassa 13.9.2023. Lääninrovastit, pappisasessorit, piispa Matti, hiippakuntadekaani Terhi, lakimiesasessori Jorma ja asiantuntija Mika P
Ryhmätyö 1

Mitä eri vaihtoehtoja meillä on varautua jäsenmäärämuutokseen niin, että koko hiippakunnan tasolla riittävän hyvä seurakuntatyö ja henkilöstön hyvinvointi turvataan?

- **Toiminnallinen yksikkö on seurakunta**
- Pitovoimatyöhön panostaminen
- Työntekijöiden saatavuus?
- Henkilöstökulut ratkaisevat
- Työvoima liikkuu
- Palvelujen keskittäminen kirkkoon kuuluville
- Rajut luopumiset kiinteistöistä – kirkot jää?

- **Miksi teemme hallinnoissa saman asian 32 kertaa?**
- Kerralla isompi muutos

- **Hiippakunnan kokoinen talousyksikkö**
- Pystyykö Tampere kattamaan kokonaisuutta - solidaarisuus?
- Hyvinvointialueet / kuntarakenteet?

Tulevaisuustyöskentelypäivä Forssassa 13.9.2023. Lääninrovastit, pappisasessorit, piispa Matti, hiippakuntadekaani Terhi, lakimiesasessori Jorma ja asiantuntija Mika P
Ryhmätyö 2

Miten, missä ja millä porukalla tätä pohdintaa / prosessia olisi hyvä jatkaa? Seuraavat jatkoaskeleet?

- **Asiaa on tärkeä pitää esillä ja tärkeä viedä eteenpäin**
- **Miten:**
 - v. 2024 alkaen, vuosien mittainen prosessi (n.4v.)
- **Millä porukalla:**
 - hiippakuntavaltuusto, johtavat viranhaltijat, luottamushenkilöt
 - Tampereen yhtymän edustus on oltava mukana
- **Missä:**
 - rovastikunnissa tai alueellisesti- esim. maakunta / hyvinvointialue?
 - luottamushenkilöt + johtavat viranhaltijat alueellisesti tarpeen mukaan
 - hiippakuntavaltuuston valinnan jälkeen luottamushenkilökoulutuksessa seurakuntien talouden kysymys esille

Miten jatkamme yhdessä pohtimista?

Kysymys 1: mitä ajatuksia edellä esitetyt ryhmätyöt 1 ja 2 nostavat?

Kysymys 2: miten jatkamme yhdessä pohtimista?

Perustetaanko viisi työryhmää jatkamaan pohdintaa toiminnan, henkilöstön, hautaus-, kiinteistö-, ja taloustoimen tulevaisuudesta? Mitä tulevaisuus osana isompaa kokonaisuutta esimerkiksi yhteistyöaluetta tarkoittaisi?

Ryhmiin koottaisiin edustus eri puolilta hiippakuntaa

- Esimerkiksi noin. 5 edustajaa seurakunnista, sekä lääninrovasti ja kapitulin edustaja

Ryhmien tehtävänä olisi esimerkiksi pohtia hiippakunnan kokoista talousyksikköä

- Ryhmän näkökulmasta ja tehtävistä käsin – tästä syystä esimerkiksi kiinteistöpäälliköt/johtajat koottaisiin kiinteistötyöryhmään

Ryhmien työskentelyyn osallistuttaisiin seurakuntien lähettämänä ja seurakuntien kustannuksella

- Tuomiokapituli tarjoaisi palaverikahvit

Vai olisiko joku muu tapa yhdessä pohtia tulevaisuutta parempi?

Kysymys 3: millaiseksi arvioit oman seurakunnan valmiuden olla mukana prosessissa?

Ohjausryhmien perustaminen

25.3.2024

Keskustelujen perusteella viranhaltijoilla on toive, että prosessi jatkuu ja ohjausryhmät voisivat kokoontua ensimmäisen kerran ennen kesälomia

Viisi vai neljä työryhmää tai?

- hautaus, kiinteistö, talous, henkilöstö, toiminta

Ryhmä olisi hyvä olla n. 5-10 henkilöä

Ryhmän edustus olisi hyvä olla kattava; maantieteellinen ja seurakuntien koko huomioiden

- miten kootaan?

Ryhmän tehtävät

- lyhyen aikavälin tavoitteet

- pidemmän aikavälin tavoitteet

Ryhmien välisen keskustelun toteuttaminen

- miten ?

Tiedotus

Kiitos!



15.5.2024

TAMPEREEN HIIPPAKUNTA[†]