

# Tulevaisuusprosessi/Lääninrovastit ja pappisasessorit 25.3.2024

Helmikuun Teamsin kertausta:

- Valmiutta ja kiinnostusta tuntuu olevan
- Yllättävänkin avoin mahdollisuuksille
- Tampereen pelko, Pirhan huono esimerkki
- Rovastikunnan kokoiset talousyksiköt
- Kiinteistöyksikkö, hautatoimen yksikkö jne?
- Krematorioiden osalta yhteistyötä?
- Seurakuntien elämä, maailma ja arvopohja on muuttunut ja vaatii reagointia
- Yhteisen työn ja yhteistyön kehittämistä ja puhetta siitä tarvitaan riippumatta rakennepäätöksistä
- Miten kuntasektorin tulevat rajutkin muutokset vaikuttavat tähän prosessiin?

Kokonaisprosessin tarkempi määrittely: millä aikavälillä tulevaisuustyöskentely tapahtuu? Miten prosessia ohjataan niin, ettei se tapahdu ylhäältä päin?

Mikan esittelyn pohjalta käydyn keskustelun muistiinpanot:

- Utopia-työryhmä, jossa tutkitaan mitä sitten, jos...Tai työryhmiin utopia-työskentelyä
- Paikallinen identiteetti ja sen pohtiminen
- Kirkolliskokouksen valiokuntien kytkeytyminen ryhmien työskentelyyn?
- Etsittävä sellaista suuruusluokkaa muutoksille, jotka liittyvät kuntapuolen mahdollisiin muutoksiin
- Mitä joustavampi meidän ratkaisumme olisi, sitä paremmin se istuisi kuntien ratkaisuihin
- Seurakunnissa työryhmien kartoittaminen käyntiin?
- Työryhmiin kaikenikäisiä, monen kokoisista seurakunnista ja eri puolilta hiippakuntaa

Työryhmät: Hautaus, kiinteistö, talous, henkilöstö, toiminta

- Lääninrovasti mukana jokaisessa työryhmässä
- Jokaisesta seurakunnasta yksi työntekijä; luottamushenkilö jokaisessa työryhmässä; jokaisessa työryhmässä jäsen Tampereelta; kirkkoherrat ilmoittavat kolme ehdokasta ja heidän erikoisosaamisensa
- Viesti kapitulista, vastaukset Kirkkoherrat-Teamsiin valmiiseen tiedostoon
- Kysyttävälle tieto siitä, että kaikki eivät välttämättä tule valituiksi
- Väliarviointi kevät 2025 (4.–5.4.?), mahdollisesti jatkuu
- Seurakunta maksaa työryhmäläisten matkakustannukset ja työajan: Neuvostoihin päätöksentekoa varten
- Kokoontumiset eri puolilla ja välillä Teamsissa
- Aloitus hiippakuntatasolla
- Työryhmien laajuuden osalta oltava hereillä: Onko rovastikunnittain, maakunnittain vai koko hiippakunta?
- Reuna-alueiden tematiikka on erilainen

## Ryhmän tehtävät:

### Lyhyen aikavälin tavoitteet:

- Osaamisen ja ajatusten jakaminen
- Missä asioissa voidaan aloittaa yhteistyö ja/tai yhteinen tekeminen jo nyt?
- Järjestelmien kartoittaminen ja mahdollinen synkronointi
- Pohtia ja laatia etenemisaskeleita kohti isompaa talousyksikköä: Esim. rovastikunnan, maakunnan vai hiippakunnan laajuinen?

### Pidemmän aikavälin tavoitteet:

- Pohtia tulevaa rakennetta ja toimintamalleja isommassa talousyksikössä
- Toimenpide-ehdotuksia erilaisia skenaarioita ajatellen

### Ryhmien välisen keskustelun toteuttaminen

- 17.9.2024 lääninrovastien kokoontuminen
- Marraskuussa 2024 ja maaliskuussa 2025 ryhmien yhteinen tapaaminen

### Seuraavat askeleet

- Tiedotus
  - Avoin tiedottaminen
  - Hiippakunnan sivuille oma valikko
  - Huhtikuussa 2024 tiedote tulevaisuusprosessin alkamisesta Tampereen hiippakunnassa; lääninrovasteille ja pappisasessoreille kommenttikierrokselle ennen lähetystä seurakuntiin ja medialle
- Hiippakuntafoorumi hiippakuntavaltuutetuille, kirkolliskokousedustajille ja lääninrovasteille 4.5.2024
- Kevään aikana ryhmien ensimmäiset kokoontumiset