

Agenda

- kuinka seurakuntien siirtymä hyvinvointialueisiin sujuisi parhaalla mahdollisella tavalla.
- mitä kaikkea tämä Pirkanmaalla tarkoittaa,
- mitä on erilaisten yhteistyömallien siirtymässä hyvä ottaa huomioon
- ja miten seurakunnat voivat omasta roollistaan käsin tukea tätä siirtymää.

Sote-uudistuksen tavoitteet

- kaventaa hyvinvointi- ja terveyseroja
- turvata yhdenvertaiset ja laadukkaat sosiaali- ja terveystalvet sekä pelastustoimen talvet kaikille suomalaisille
- parantaa palveluiden saatavuutta ja saavutettavuutta erityisesti perustasolla
- turvata ammattitaitoisen työvoiman saanti
- vastata yhteiskunnallisten muutosten mukanaan tuomiin haasteisiin
- hillitä kustannusten kasvua
- parantaa turvallisuutta




Pirkanmaan hyvinvointialue yhteisönä

- Muodostuu 23 kunnan sote- ja perusturvatoimialoista, Pirkanmaan sairaanhoitopiiristä ja Pirkanmaan pelastuslaitoksesta
- Kunnista ja valtiosta erillinen julkisoikeudellinen yhteisö, jolla on alueellaan itsehallinto
- Ylin päätävävalta hyvinvointialuevaltuustolla, joka valitaan suoralla vaalilla ensimmäisen kerran 23.1.2021

Hyvinvointialueen tehtävät

- Hyvinvointialue järjestää ja pääosin myös tuottaa asukkailleen sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen palvelut
- Hyvinvointialue edistää asukkaidensa terveyttä ja hyvinvointia, yhteistyössä kuntien ja järjestöjen kanssa



**Pirkanmaan
hyvinvointialueen
palveluihin
käytetään noin
kaksi miljardia
euroa vuodessa**



Palvelut järjestetään yli puolelle miljoonalle pirkanmaalaiselle



800
SIIRTYVÄÄ ICT
JÄRJESTELMÄÄ



18 300
SIIRTYVÄÄ
TYÖNTEKIJÄÄ



20 000
SIIRTYVÄÄ
SOPIMUSTA



520 000 **23**
ASUKASTA KUNNASSA



650
SOTE-
KIINTEISTÖÄ



1,9mrd€
TOIMINTA-
KULUT



79
ALUEVALTUUTETTUA

Hyvinvointialueen valmistelu ja jaostot

1. SOTE- PALVELUJEN JAOSTO	
Sote peruspalvelut	Integraatio ja TKIO
1. Tuotannon rakenteet ja johtaminen	7. Palvelu-integraatio
2. Palveluiden siirtosuunnitelma	8. Sote TKIO
3. Palveluiden luovutus-suunnitelma	Erikoissairaanhoito
4. Kliiniset tukipalvelut	9. Erikoissairaanhoidon ostopalvelut
5. Kiinteistö- ja palveluverkko	10. Erikoissairaanhoidon konsultaatiot
6. Ostopalvelut	11. Hyvinvointialueiden välinen erikoissairaanhoito
 Sote-keskus	12. Osaulkoistuskuntien erikoissairaanhoito
 Lasten, nuorten ja perheiden palvelut	
 Aikuissosiaalityö	 Päihde- ja mielenterveyspalvelut
 Erikoissairaanhoito	 Vammaispalvelut
 Suunhoidon palvelut	

2. PELASTUSTOIMEN JAOSTO			
Pelastustoimen siirto		Organisaatioiden varautuminen	
Yhdyspinta-asiat		Ensihoito	
1. Hallinto, HR, talous, tukipalvelut	2. ICT	3. Kiinteistöt ja irtaimisto	4. VPK toiminta
5. Ensihoito	6. Varautuminen ja valmius	7. Onnettomuuksien ennaltaehkäisy	
8. Pelastustoimi	9. Tilannekeskus	10. Viranomaisyhteistyö	

5. TIETO- JA VIESTINTÄJÄRJESTELMÄT -JAOSTO		
1. Hallinnolliset järjestelmät	2. Toimialariippumattomat järjestelmät	3. Toimialasidonnaiset järjestelmät
4. ICT infra	5. ICT infran järjestelmät	

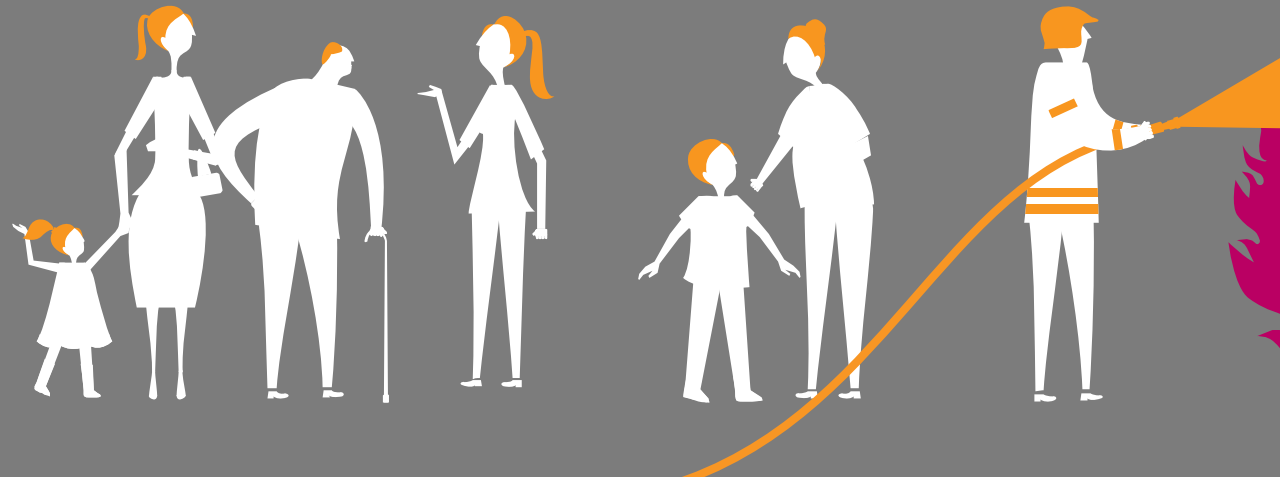
3. HALLINTO JA JÄRJESTÄMINEN -JAOSTO		
1. Henkilöstöasioiden valmistelu	2. Talous ja investoinnit	3. Konsernirakenne ja johtaminen
4. Strategia, konserniohje ja palvelustrategia	5. Tietojohtaminen	6. Strateginen hankinta
7. Vaalit ja aluevaltuusto	8. Viestintä	9. Tukipalvelut
10. Osallistuminen	11. Päätöksenteko valmistelu	12. TKIO
13. Henkilöstösiirrot	14. Sopimusten siirrot	15. Irtain ja kiinteä omaisuus

4. YHDYSPINNAT-JAOSTO		
1. Yhteisen johtamisen ja kehittämisen yhteistyörakenne	2. Varhaiskasvatus- ja opetuspalveluiden sekä soten saumattoman yhteistyön varmistaminen ja yhteistyörakenne	3. Työllisyyskysymysten yhteistyörakenne
		4. Tukipalvelut
5. Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen yhteistyömallin määrittely	6. Saavutettavuus ja esteettömyys yhteistyörakenteen määrittely	7. Kulttuuri- ja vapaa- aikapalveluiden yhteistyörakenteen määrittely
8. Palveluverkon ja maankäytön suunnittelun sekä asumisen yhteistyörakenne	9. Saavutettavuus ja esteettömyys yhteistyörakenteen määrittely	10. Järjestökoordinaation yhteistyörakenne

JOHTAMINEN: MUUTOSJOHTO, VÄLIAIKAINEN TOIMIELIN JA POLIITTINEN SEURANTARYHMÄ			
Yhteistoimintaelin			
Henkilöstöfoorumi	Jukka Alasentie Muutosjohtaja	Jaakko Herrala Sote-muutosjohtaja	Pirkko Lindström Hallintopäällikkö
Järjestöfoorumi			
Yksityinen sektori -yhteistyöryhmä			
			Pirkanmaan väliaikainen toimielin (VATE)
			Poliittinen seurantaryhmä



Mikä muuttuu 1.1.2023?
Mikä ei muutu?



Nämä muuttuvat 1.1.2023

- Julkisten sote- ja pelastuspalveluiden uusi järjestäjä ja tuottaja on Pirkanmaan hyvinvointialue
- Noin 18 300 työntekijän työnantaja vaihtuu mutta työtehtävät, työpiste ja lähiesimies pysyvät useimmilla samoina
- Syntyy uusi kansanvallan ja demokratian taso ja areena, hyvinvointialuevaltuusto (jo 1.3.2022)

**Kunnat eivät
enää vastaa
sote- ja pelastus-
palveluista**

Mikä ei muutu 1.1.2023?

- Palveluiden taso ja turvallisuus eivät heikkene järjestämisvastuun siirtyessä
- Kuntien sote-kiinteistöt vuokrataan kolmeksi (+1) vuodeksi. Valtuusto päättää palveluverkon kehittämisestä.
- Henkilöstön asema ja tehtävät, lukuun ottamatta ylintä johtoa ja uuden organisaattiorakenteen aiheuttamia muutoksia



Hyvinvointialue
aloittaa
kunnilta
vuokrattavissa
kiinteistöissä