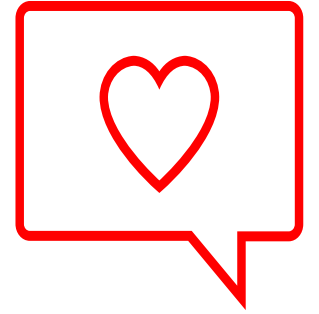


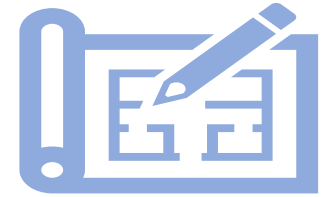
# ETIKETTI



Puhu sydämestä



Piirustele



Pidä hauskaa



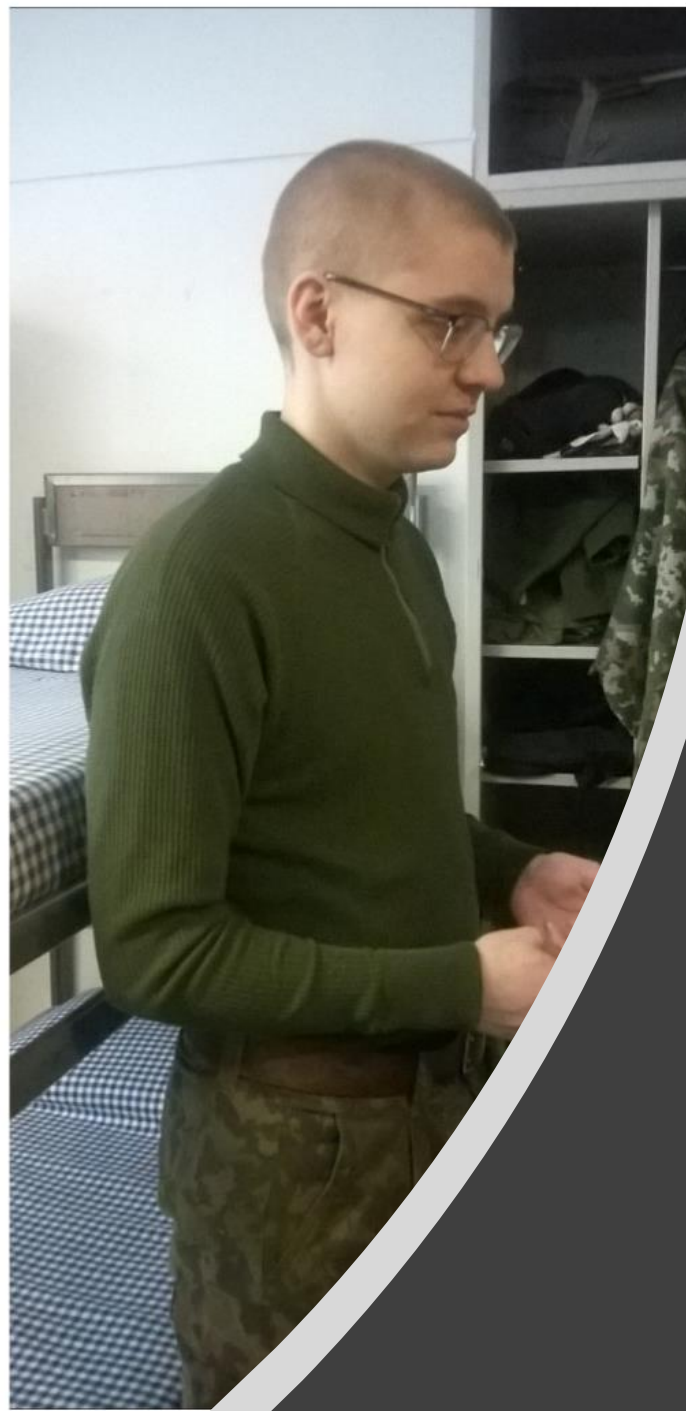


PELOSTA ROHKEUTEEN





VALMIISTA PÖYDÄSTÄ YHTEISEEN SUUNNITTELUUN JA JAKAMISEEN



TASAPÄISTÄMISESTÄ  
YKSILÖLLISEEN  
JOHTAMISEEN





UHISTA  
MAHDOLLISUUKSIIN



Valmis pöytä

-minkään  
ennenkin!

Tiivistä  
oma tieto

Seurakuntalaiset  
-kysytään mitä  
haluotte

-suunn.  
halojen  
näkökulmasta,  
kunt-paikat

→ ENNEN TOIMINTA,  
SITEN TALOUSARV. +



Kyselyt  
- monia kanavia

SOME

? KIINNOSTUS

MITEN TAVOITETAAN ?

Yht.  
suunn.  
&  
jatkaminen



AKTIIVISET

- heikki kontakteja
- ? kysymysten esittäjiä
- mitä kysytään! keneltä!

AVAINHENKILÖT

JOHTAJUUS

- luo tilaa uusille ajatuksille
- tukee vastavaimia vastaan,

epäily? - mitä muut sanoo  
luott.henkilöt / työkaverit



INNOSTUS

- paljon keskustelua

Pelko



kokeiluja

→  
KOKEILUJA



TYÖYHTEISÖ

- ei tyrmäisi heti  
uusia ideoita
- vaihtoehtoja, keskusteluja,  
yhteinen idea
- annetaan aikaa

Sanoita → etteepäin



ROHKEUS

Tasapainistaminen

Samasta työstä  
sama palkka / suorituslisä

työn kuvien  
manipulointi suun,  
yksi löllisyys

Yksi löllinen  
johtaminen

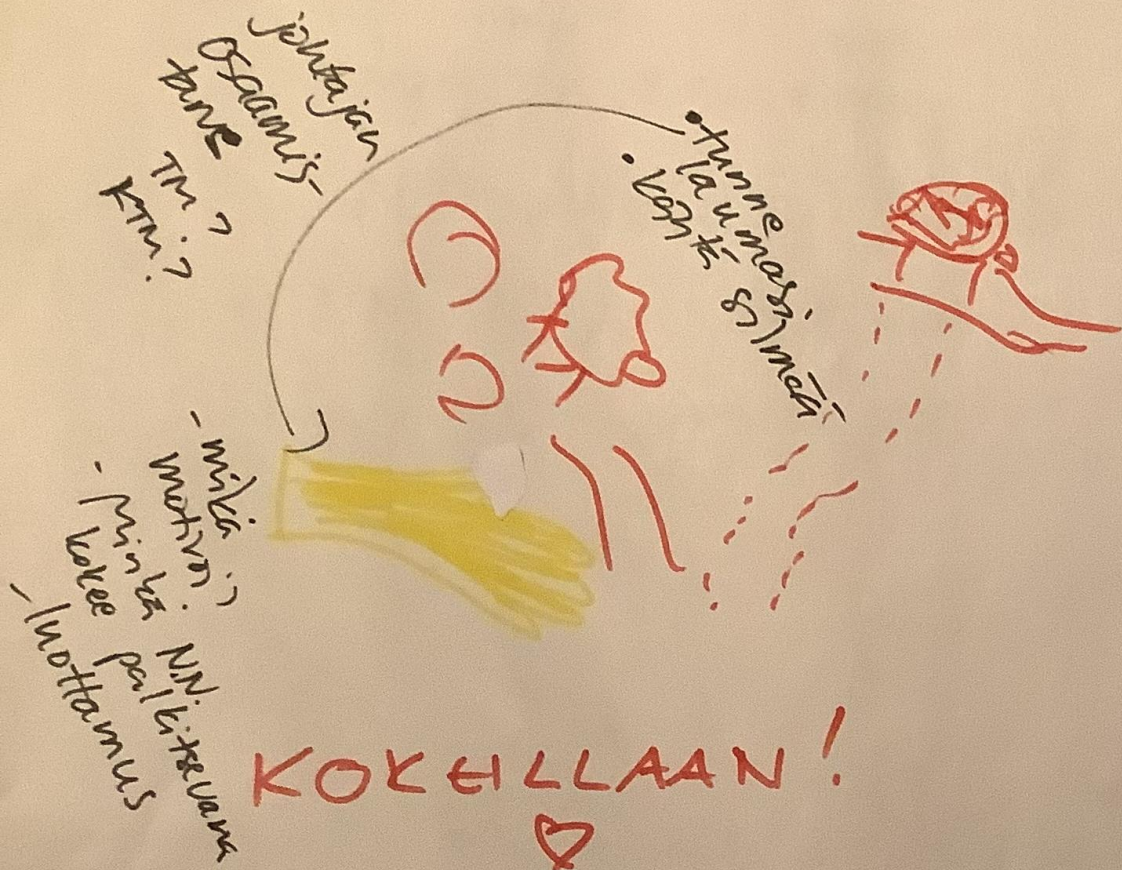
työn samoittaminen, läpinäkyvyys

uhista

Pitkäjänteinen työ  
rohkens  
rekrytoinnit

hyvä lähtökohda  
työ mahdollisuusk.  
sitten





KOKELLAAN!



OPETELLAAN!



LÄHIDETÄÄN ULOS  
OMASTA LOKEROSTA!



SEURAKUNTALAISET  
KESKÖSSÄ  
SUUNNITELU - TOTEUTUS -  
ARVIOINTI

ONKO NUOREMPI TAITAJA  
- LUOTTAMUS VAMPIIRI  
- JOHTAJUUS HAASTAA  
KASVUUN  
KOKEMUS TULEE  
VUOSIEN MYÖTÄ



Miten luodaan  
organisaatioskulttuur?  
Pääpaino on posittiivisella  
yhteisten sääntöjen luomisella,  
vaikka myös epäkohtien on  
puuttuttava.



Kenellä on avaimet

Kukaan ei ole  
mukaan  
muut toiminnot

Onko seurakunta  
samanmielisten  
yhteisö vai alueellinen?

TYÖYHTEISÖN VALMEN-  
TAMINEN YKSILÖLLI-  
SEEN JOHTAMISEEN

- työyhteisössä eri sukupolvien  
edustajia → ihmisiä johdetaan  
eri tavoin  
→ avoin keskustelu johtami-  
sen lähtökohdista



Solistien joukko vai  
yhdessä soi va orkesteri?  
vapautta yhdessä sovituissa  
rajoissa.

Korvamerkitsemättömät  
budjetinraukset

- "OSALLISTAMISESTA"
- => LIIKKEELLE  
PUHTAALTA  
PÖydältä
- OTETAAN OPPIA  
NUORISO TYÖSTÄ!

irkon ja kristinuskon  
vaikutus kulttuurissa  
jätteen vaikeaa kirkon  
jäsenmäärä supistuu.

JOKAISEN LAULAT  
YHTEISEEN  
KÄYTTÖÖN!

Rohkeus on uskallusta  
nähdä tilanne sellaisena kuin  
se todellisuudessa on ja  
toettaa rohkeasti uudenlaisia  
juttuja.



VOIKUUS

VALLANKAAPPUSE

INOSTAVA  
IDEEINTI  
→ ONNISTUNUT  
→ HYPE  
→ ELITE INTOA

RAHKEUS

SMKOPAKOKEMUS

LUPA  
SMOA  
ÄNTEEN!

lokeri  
Summit  
kulttuur

Työtehtäviä  
tehtäviä  
mitään  
toimintaa.

Millenialit haastavat johtamisen:  
Oliko vanhassa johtamisessa  
johtoin luovuttamaton?  
Voiko uusi voittamus tuoda  
tilalle uutta ja hyvää

Suorituksen työtehtävien määrä  
on kahden vertaisuuksien 30-luvusta.  
Olemme ensimmäistä kertaa  
sitten tilanteessa, että  
uusi toiminta voisi vanhan  
ihänistä pois.  
⇒ kilpailutilanne on uusi



KOKEILUPUOL  
toisen työalan  
kanssa työ

Onko uusia  
todella → yllätyksiä

HYVÄ  
ON  
JÄRJESTÄ  
SUKUPOLVISTA  
RIIPPUMATTA

On vaikeata sekä suun-  
nitella että toteuttaa  
seurakunta toimintaa yhdessä  
seurakuntalaisten  
kanssa. TAITOLA)

IHMISTEN JAKAMINEN  
RYHMIIN EÄÄNNYTTÄÄ.

PLAN B:IN  
TARVITSE  
JOKAINEN.

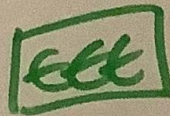
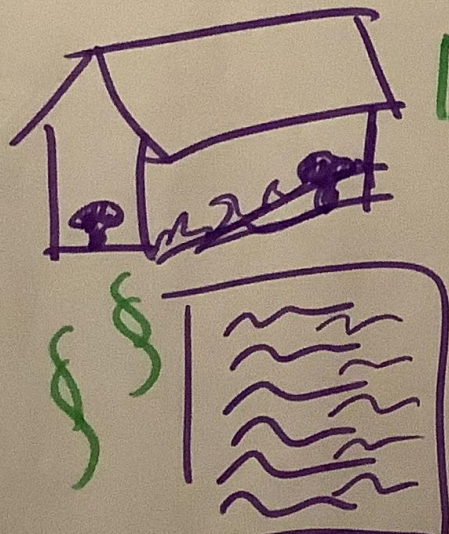
ONKO PELOTTAVAA  
SE, MITEN LAHJAKKAITA  
JA OSAAVIA NUORET  
OVAT?



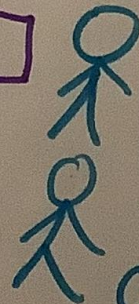
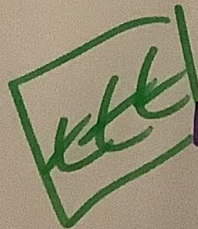
- OIALLISTAMINEN
- KOHTAAMINEN
- SISÄPIIRIN OVI AUKI
- AVOIN YHTYISÖLLISYYS

- yksilöllinen valinta  
suhdepuoli

## FOKUSOIMINEN



MUKAAN  
SINNE, MISSÄ  
HINNIT JO  
OLAT



TOTEUTAJASTA  
MAHDOLLISTAJAKSI

VASTUUN  
ETEEENPAIN

USKALLUSTA SIIHEN,  
ETÄ KAIKKI "VAIHEET"  
EIVÄT OLE ONISSA  
KÄSISSÄ

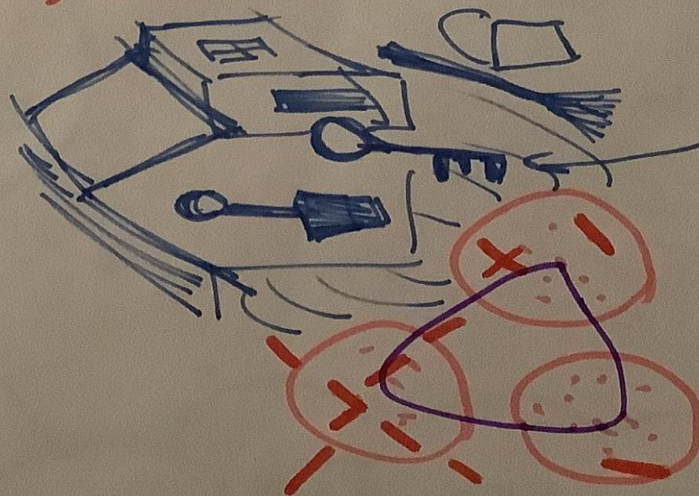


Light version on paper!

Mitä yhteisön sisällä?

Työkalut?

- oma työ
- yhteinen työ



-kenelle?  
-mille poliisimiehille?



Asian  
ratkaisu  
on osa  
mahdollisuutta

Rohkeus  
kuunnella  
erilaisia  
mielipiteitä.  
Tästä voidaan  
keskustella

Tietyt  
jotka mah-  
dollustavat  
keskustelua.

Kokeilu-  
kulttuuri  
→ tyhjistä  
liikkeistä

HIRVITUKSET  
HUOMATTI  
ILMAN OHJAILUA  
- EPÄMUKAVUUS-  
ALUE

Kuuntelemisen  
vakavasti ottaminen

Rohkeat araukset  
jotka osoittavat,  
että kirkko välittää.

MOTIVAATIO  
& vastuun-  
otto

SOSIAALINEN  
BUDJETOINTI

BUDJETTI  
BUDJETTI

IRTI  
TOIMINTA-  
SUUNNITELMAN  
VANKEUS

BUDJETIN  
SUORAVUUS-  
KÄSITTEET

Kukamme  
tietää millenialit  
hyökkäivät  
"heidit"

SUOSTU NÄKEMÄN  
MYÖS UHAT  
ei pelkoa vaan  
rakentaa!  
- RATKAISE

Kaikki tarjotut  
yksilöllistä johtamista  
- ja silti yhdenm-  
taisuus ja tasa-arvoisuus  
voivat toteutua.

Yksilön vai yhteisön  
etuhetki? TEUSKANNOT!  
Luottamus jatkuu  
"millenniaalit" ovat uusi  
sukupolvi siinä missä  
heidän vanhempansakin  
olivat. Ollaan "erilaisia"  
ja silti "samanlaisia".

Vij



VAADITTAAN  
MUUTOSTA -  
PITÄÄ Kokeilla!  
Muutos on mahdollisuus!  
SAA OLLA HAUSKAA, SEURAKUNNASSAKIN.  
-tilan antaminen ja kannustaminen  
-uskallia

Toiminnan  
sääntöjen minimi!

Yhdenvertaisuuden ja  
yksilöllisyyden jännite

20











Jumalaisuus

Tilanteessa  
dämi:nän

Asia vai institutio?

Yhteisöiskulttuuri on  
mennyt

tehdä tehdä  
työn: tarpeelliseksi;

Lakkaako Jumala olemasta?

Teologian rooli?

mahdollisuusia  
on aina enemmän

Mattalla  
kehittyvät  
toivoit

what

mahdollisuus.  
de