



# Organisaation työntekijöiden motivointi yhteisiin tavoitteisiin

ILMASTOJOHTAMISEN AAMUPÄIVÄ

19.1.2021

Suvi Holm

# ASENNEHAASTE

- Ilmastotavoitteiden asettaminen ja edistäminen on vain joidenkin vastuulla, vaikka pitäisi olla kaikkien vastuulla.
- Organisaation työntekijöiden motivointi työskentelemään ympäristö- ja ilmastoasioiden hyväksi.
- Organisaation kaikkien toimijoiden sitouttaminen ja yhteisten tavoitteiden asettaminen.
- Koko työyhteisön sitouttaminen tavoitteisiin.
- Kaikista isoin haaste on saada koko yhteisö sitoutumaan ympäristöasioiden huomioimiseen.

# TIETO- JA OSAAMISHAASTE

- Kiertotalouden vähäinen huomioon ottaminen. Jätteiden lajitteluun siirtyminen on hidasta.
- Ilmastotavoitteista saatetaan myös helposti tinkiä silloin, kun niiden edistämiseksi pitäisi tehdä varsinaisia investointeja.
- Haastavalta tuntuu se, kuka haluaa ja jaksaa perehtyä asioihin riittävästi, kun jokaisella on omalla sektorilla riittävästi mietittävää.
- Päättäjät kinastelevat menettelytavoista, ja osa vähättelee tutkittua tietoa.

# NÄYTÄ ESIMERKKIÄ

# OMA ASENNE

# LUOTTAMUS

# KUUNTELE

# KESKUSTELE



# OMAKOHTAISUUS MERKITYKSELLISYYS

ÄLÄ HIOSTA

KANNUSTA

# TOIMI LUOVASTI JOSTA

ANNA MAHDOLLISUUS  
HAKEA OMIA RATKAISUJA JA  
OPPIA TEKEMÄLLÄ

OLE PITKÄJÄNTEINEN

# TOIMI AVOIMESTI

SOPIKAA YHDESSÄ  
TAVOITTEISTA  
JA  
KESKUSTELKAA KEINOISTA



JOKAISEN  
ON SAATAVA OLLA  
OSA KOKONAISUUTTA

KAIKILLA EI OLE  
SAMOJA MAHDOLLISUUKSIA,  
MUTTA  
JOKAINEN VOI TEHDÄ  
OMAN OSANSA

TAVOITTEET JA MITTARIT  
VALITTAVA  
VASTUIDEN JA TEHTÄVIEN  
MUKAISESTI

# SEURAA TULOKSIA

KERRO TULOXSISTA  
KUULIJAN KIELELLÄ

KERRO NIIN, ETTÄ  
ASIA JA SEN MERKITYS  
YMMÄRRETÄÄN

ALOITA HELPOIMMASTA PÄÄSTÄ  
JA  
PALA PALALTA

# JUHLI ONNISTUMISIA



# POSITIIVINEN KIERRE

TIETO,  
OSAAMINEN  
JA  
TYÖKALUT  
KUNTOON

TIETOA ON  
JA  
VALMIITA MALLEJA RIITTÄÄ

# YHTEISTYÖ JA VERTAISTUKI

# OLE OMA ITSESI

MYÖS POMO OPPII  
TEKEMÄLLÄ



**KIITOS!**