

## Hakeutuminen pappisvirkaan

### *Vokaatio*

Tampereen hiippakunnassa ensimmäistä papinvirkaa etsivän ei tarvitse etukäteen käydä tapaamassa piispaa vaan teologian opiskelija voi valmistumisensa lähestyessä lähteä hyvissä ajoin itsenäisesti etsimään kutsua papinvirkaan eli vokaatiota.

Vokaation voi antaa seurakunta, seurakuntayhtymä, tuomiokapituli, kirkkohallitus, lähetysjärjestö tai muu kristillinen järjestö. Papiksi voidaan vihkiä tietyin edellytyksin myös henkilö, joka toimii teologisen tieteen opettajana tai uskonnonopettajana.

Vokaatiota etsivän henkilön on tärkeä seurata kirkon työpaikkatoria ([www.evl.fi/rekrytointi](http://www.evl.fi/rekrytointi)), seurakuntien ilmoittelua lehdissä (esim. Kotimaa -lehdessä) ja olla itse yhteydessä kiinnostaviin seurakuntiin.

Koska Tampereen hiippakunnassa pappisvihkimyksiä on kaksi kertaa vuodessa, merkitsee tämä seurakunnan kannalta pitkäjänteisempää pappien rekrytointiprosessia. Samalla seurakunnassa suoritettu huolellinen hakijoiden arviointi korostuu, kun piispan ja tuomiokapitulin tutkinta tapahtuu vasta vokaation antamisen jälkeen. Seurakunnan on syytä korostaa vokaation saadulle maisterille tai teologian opiskelijalle, että valinta on ehdollinen.

### *Avoim hakemus tuomiokapituliin*

Voit ilmoittautua tuomiokapituliin työnhakijaksi jättämällä avoimen hakemuksen KirkkoHR:ään. Samalla hakemuksella sinulla on mahdollisuus jättää avoin hakemus myös Espoon ja Helsingin hiippakuntaan sekä Turun arkkihiippakuntaan. Avoin hakemus on voimassa yhden vuoden. Avoimen hakemuksen voit täyttää ja jättää [tästä linkistä](#).

Kirkon rekrytointisivulla tai muualla haettavaksi julistettuja papin viran sijaisuuksia ja seurakuntapastorin virkoja tulee hakea erikseen.

### *Valmennus*

Vokaation saamisen jälkeen papinvirkaan kutsun saanut henkilö on hyvä olla mahdollisimman pikaisesti yhteydessä tuomiokapitulin notaariin hakeutuakseen ordinaatiovalmennukseen:

1. Vokaatio, jonka jälkeen yhteys notaariin
2. Anomus pappisvihkimyksestä tuomiokapituliin
3. Saarnanäyte tuomiorovastille tai pappisasessorille
4. Haastattelupäivä (syksyn 2016 vihkimyksestä lähtien)
5. I Lähijakso (2 pv)
6. Väliajan työskentely
7. Opetusnäyte ja perehdyttämispäivä seurakunnassa
8. II Lähijakso (3 pv)
9. Pappisvihkimys
10. Perehdyttäminen seurakunnassa jatkuu
11. III Lähijakso (2 pv)
12. Mentorointi