

Mentoroinnin ABC

Mitä mentorointi on?

- kokemustiedon ja osaamisen välittämistä
- työn tarkastelemisen ja reflektoinnin oppimista
- se keskittyy osaamisen kehittämiseen, voimavaroihin ja tulevaisuuteen
- tavoitteellista ohjattavan työssä oppimisen ohjaamista, jolloin huomio ei ole ohjattavan vaan oppimisprosessin ohjaamisessa
- mentorin rooli on vertaisempi ja henkilökohtaisempi kuin työnohjaajan rooli

Mihin tarpeeseen?

- työpolun alussa
- tehtävien vaihtuessa
- jonkin vaativan työtehtävän konsultoinnissa
- kehittämishankkeiden ja projektien yhteydessä

Miten ja kuinka kauan?

- työnohjausta kevyempi ohjausmuoto
- tapaaminen kerran kuussa 1-2 vuoden ajan 1-2 tuntia kerrallaan
- mentorointi voi tapahtua myös ohjausprosessin aikana
- puhelimitse ja sähköpostilla

Kuka voi antaa?

- mentori voi olla kuka tahansa, jolla on ohjattavan kaipaamaa ammatillista osaamista sekä riittävästi ohjaamisen taitoja
- koulutettuja mentoreita voi etsiä täältä

Mitä maksaa?

- mentori ei ota palkkiota
- työnantaja korvaa matkakulut

Miten edetä?

- neuvottele ensin esimiehesi kanssa
- ota suoraan yhteyttä työntekijään, jonka haluat itsellesi mentoriksi
- kysy tarvittaessa neuvoa hiippakunnan asiantuntijoilta